



DỰ ÁN

“NỐI DÀI TƯƠNG LAI” – Góp phần nâng cao năng lực và cơ hội việc làm của lao động di cư trong nước

ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU

Tuyên tư vấn xây dựng kịch bản tọa đàm về Bình đẳng giới và phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc”

(Mã hoạt động 4.1.2.3)

1. THÔNG TIN CƠ SỞ

Mạng lưới Hành động vì Người lao động di cư Việt Nam - Mnet

Mạng lưới hành động vì người lao động di cư - M.net - là một liên minh với sự tham gia của các tổ chức xã hội dân sự khác nhau. Chương trình Quyền lao động do Oxfam triển khai tại Việt Nam đã hỗ trợ sự hình thành và phát triển của Mnet trong vài năm qua. Viện Phát triển và Sức khỏe Cộng đồng - LIGHT- là tổ chức điều phối hiện tại của mạng lưới.

Các thành viên của M.net đều là các tổ chức phi chính phủ trong nước làm việc về quyền lao động, đặc biệt là quyền của người lao động trong nước trong việc tiếp cận các dịch vụ an sinh xã hội và việc làm tử tế. Viện Light sẽ đóng vai trò chủ chốt trong việc quản lý chung dự án, triển khai các hoạt động dự án ở Hải Phòng dưới hình thức các nhóm tự lực và các hoạt động cấp quốc gia. Trong quá trình thực hiện, Viện LIGHT cũng sẽ phối hợp với Trung tâm nghiên cứu – Tư vấn công tác xã hội và Phát triển cộng đồng (SDRC) khi làm việc với một số doanh nghiệp tại thành phố Hồ Chí Minh, đồng thời phối hợp với Trung tâm nghiên cứu Giới – Gia đình và phát triển cộng đồng (GFCD) trong các hoạt động về Bình đẳng Giới. Dự án sẽ tận dụng nguồn lực sẵn có của những đối tác địa phương (Hội Phụ nữ, Liên đoàn lao động...) cũng như các chuyên gia kỹ thuật của Việt nam trong lĩnh vực lao động, an sinh xã hội... SDRC sẽ đóng vai trò chủ chốt trong việc triển khai các hoạt động truyền thông tại khu công nghiệp ở Thành phố Hồ Chí Minh và đưa ra các bằng chứng giám sát về việc thực thi Bộ luật Lao động, luật Bình đẳng giới tại nơi làm việc.

Người lao động di cư Việt Nam, đặc biệt là trong ngành điện tử và may mặc, hiện đang đối mặt với một trong số các vấn đề tại nơi làm việc là:

+) Hiểu biết của người lao động và lãnh đạo doanh nghiệp về bình đẳng giới- bạo lực giới tại các doanh nghiệp ở Việt Nam còn rất hạn chế.

Diễn đàn doanh nghiệp Việt Nam năm 2018 cung cấp số liệu về việc phụ nữ tham gia chủ yếu vào thị trường lao động (có 71%). Việc phụ nữ tham gia nhiều hơn vào lực lượng lao động ở khu vực chính thức thực đã góp phần làm giảm bớt khoảng cách thu nhập giữa nam và nữ. Tuy vậy, thực tế phụ nữ vẫn chịu nhiều thiệt thòi, có mức lương thấp hơn 12% so với các đồng nghiệp nam.

Tất cả phụ nữ và nam giới có quyền sống và làm việc không bị bạo lực. Tuy nhiên, trên thực tế bạo lực trên cơ sở giới vẫn xảy ra. Tình trạng này xảy ra còn gây hậu quả nghiêm trọng đối với người lao động, gia đình và cộng đồng, cũng như đối với doanh nghiệp. Ở cấp độ vĩ mô, bất bình đẳng xảy ra tại nơi làm việc có ảnh hưởng nghiêm trọng đến tính bền vững của nền kinh tế và gây lên sự phân biệt đối xử về giới trong lao động và việc làm

Thúc đẩy bình đẳng giới tại nơi làm việc được xem là chiến lược quan trọng để đảm bảo việc làm tử tế cho phụ nữ và thúc đẩy công bằng xã hội cho người lao động nói chung, góp phần tạo ra sự phát triển bền vững và ổn định về việc làm, đặc biệt là nhóm đối tượng dễ bị tổn thương.

Theo quy định của pháp luật, ở Việt Nam, phụ nữ và nam giới có quyền sống và làm việc không bị bạo lực tại nơi làm việc. Tuy nhiên, trên thực tế bạo lực trên cơ sở giới tại nơi làm việc vẫn xảy ra. Điều này sẽ làm ảnh hưởng đến chất lượng công việc.

Dự án “NÓI DÀI TƯƠNG LAI” – Góp phần nâng cao năng lực và cơ hội việc làm của lao động di cư trong nước

Mục tiêu chung của dự án: Người di cư làm việc trong khu vực chính thức (doanh nghiệp) được hưởng lợi cả về kinh tế và xã hội từ những cải thiện chính sách và thực hành về điều kiện làm việc, thời giờ làm việc, mức lương tối thiểu... cũng như khả năng tiếp cận bình đẳng với các dịch vụ an sinh xã hội.

Mục tiêu cụ thể của Dự án đó là:

- Nâng cao năng lực của người lao động di cư, công đoàn và tổ chức xã hội để hỗ trợ cải thiện chính sách và triển khai thực hiện các vấn đề: tiền lương tối thiểu, thời giờ làm việc, thoả ước lao động tập thể.
- Tăng sự cam kết tuân thủ các tiêu chuẩn kinh doanh và xã hội của các chủ doanh nghiệp
- Nâng cao năng lực của công đoàn, các tổ chức xã hội... trong quá trình tham gia hỗ trợ xây dựng và triển khai thực hiện chính sách về điều kiện lao động và tiếp cận các dịch vụ xã hội cơ bản cho người lao động di cư trong nước và gia đình của họ.
- Truyền thông, vận động nhằm cải thiện tiêu chuẩn lao động và tiếp cận dịch vụ xã hội cơ bản cho lao động di cư.

Dự án làm việc với 9 nhóm tự lực của người lao động di cư tại các khu công nghiệp tại Hải Phòng và Thành phố Hồ Chí Minh, nơi tập trung số lượng lớn người lao động di cư trong nước.

Trong khuôn khổ Dự án này, Viện Light - thành viên của Mnet sẽ thực hiện một chuỗi 3 tọa đàm truyền hình về chủ đề Bình đẳng giới và phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc. Để thực hiện chiến dịch truyền thông này, Viện Light/Mnet tuyển dụng tư vấn xây dựng kịch bản của 3 tọa đàm như sau:

Toạ đàm 1: Bình đẳng giới tại doanh nghiệp – chính sách và thực tế

Toạ đàm 2: Quấy rối tình dục nơi làm việc – đừng im lặng

Toạ đàm 3: Quấy rối tình dục – những lầm tưởng tai hại

2. MỤC TIÊU CỦA CHUYÊN GIA TƯ VẤN:

Xây dựng nội dung, kịch bản phóng sự về nội dung của 3 tọa đàm trên

3. THỜI GIAN THỰC HIỆN:

Thời gian thực hiện từ tháng 8/2022 đến tháng 11/2022.

Các công việc của tư vấn:

Hoạt động	Kết quả mong đợi	Thời gian hoàn thành
Nghiên cứu các tài liệu về nhóm đích của campaign, mục tiêu của Talkshow	Có được 1 bản tóm tắt về kịch bản Talkshow	1 ngày
Xây dựng kịch bản Talkshow (bao gồm phóng sự)	1 kịch bản Talkshow	1 ngày
Họp thống nhất và chỉnh sửa, hoàn thiện kịch bản Talkshow cùng với Oxfam và Mnet	1 kịch bản hoàn thiện	1 ngày
Thực hiện Talkshow	1 Talkshow truyền hình được thực hiện	1 ngày
Viết báo cáo Talkshow	1 báo cáo tiếng Anh/Việt	1 ngày

Tổng cộng: 05 ngày/Talkshow

4. CÁC YÊU CẦU CỦA DỊCH VỤ TƯ VẤN:

- Có kinh nghiệm và trình độ chuyên môn trong việc thực hiện các buổi tọa đàm, phóng sự trên truyền hình.
- Nghiên cứu tài liệu về nhóm lao động di cư – lao động chính thức; chính sách an sinh xã hội, Bộ luật lao động 2019, các chính sách BĐG cho lao động nữ,...
- Phối hợp với cán bộ dự án để triển khai xây dựng kịch bản tọa đàm và phóng sự theo yêu cầu.
- Xây dựng nội dung theo kịch bản đúng yêu cầu của chương trình.

5. NHIỆM VỤ YÊU CẦU ĐỐI VỚI TƯ VẤN

Chuyên gia Tư vấn được đề nghị thực hiện các nội dung sau:

- Xây dựng kịch bản tọa đàm cho tọa đàm: Chủ đề 1: Tọa đàm 1: Bình đẳng giới tại doanh nghiệp – chính sách và thực tế. Tọa đàm 2: Quấy rối tình dục nơi làm việc – đừng im lặng. Tọa đàm 3: Quấy rối tình dục – những lầm tưởng tai hại
- Xây dựng kịch bản phóng sự về nội dung phóng sự liên quan đến 3 tọa đàm
- Phối hợp với công ty truyền thông, đài truyền hình và các bên liên quan triển khai ghi hình tọa đàm.

6. CƠ CHẾ BÁO CÁO:

- Tư vấn làm việc trực tiếp với cán bộ dự án và báo cáo Quản lý dự án.

7. NĂNG LỰC YÊU CẦU

Tư vấn cần đáp ứng những tiêu chí sau:

- Chuyên gia tư vấn có hiểu biết và kinh nghiệm làm việc liên quan tới BDG, an sinh xã hội tại nơi làm việc, lao động di cư, luật pháp, chính sách liên quan đến lao động việc làm.
- Có kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực báo chí truyền hình.
- Có kinh nghiệm thiết kế và xây dựng tọa đàm trên truyền hình và thực hiện phóng sự theo đúng yêu cầu.

8. NỘI DUNG HỒ SƠ:

Nhóm tư vấn quan tâm vui lòng chuẩn bị hồ sơ gồm:

- Email bày tỏ sự quan tâm và mức phí tư vấn mong đợi.
- Lý lịch, kinh nghiệm làm việc của nhóm tư vấn

Hạn cuối nhận hồ sơ: 10h ngày 29/08/2022. Chúng tôi sẽ liên hệ với ứng cử viên phù hợp với nhiệm vụ

9. MỌI THÔNG TIN LIÊN HỆ

Đinh Thị Thu- cán bộ dự án. Email: thu.dinhthi@lightvietnam.org ; SĐT 0943 695 131